

開南大學 96 年度第 1 學期 法律 學系、所、中心科目教學計劃表

課程編號	3 0 2 0 2 2 2 0 0	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	授課教師： 黃鼎佑 老師																										
班次	01		開課系所： 法律 學系																										
			年級班別：二年 AB 班																										
課程名稱(中文)		學分數	課程名稱(英文)																										
勞動基本法		3	Labour Standard Law																										
教學目標 與內容	勞動基準法為我國目前最重要之勞動法令，勞動關係雖然並不以勞動基準法之規定內容為限，但因為我國迄今尚未施行勞動契約法，其他相關法制也多嫌陳舊，故有關勞資關係與勞動問題，勞動基準法遂成為最重要之法令依據。我國之勞動基準法具有行政法之性質，為國家對勞動條件管制之手段，也因此我國在勞資關係的體制上有國家統合模式色彩，勞動基準法條文共計八十六條，民國七十三年公佈施行迄今並未經過重大修正，僅於民國八十五年與八十七年兩度修正其中少數條文，八九與九一年亦有一定幅度之條文修正。																												
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法 <input type="checkbox"/> 實作法 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法 <input type="checkbox"/> 演習法 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法 <input type="checkbox"/> 其他_____																												
評量方式	期中測驗(口試) 期末測驗 (口試) 平時成績 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> % 其他_____ 課堂報告_____ 成績 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> %																												
授課使用及 參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 1. 鄭津津，職場與法律，台北新學林，2006。 2. 黃程貫，勞動法法典，台北新學林，2006。																												
科目簡介(含課程大綱及教學進度)：																													
課程重點及進度如下：																													
<table border="0"> <tr> <td>1. 13/9 勞動法導論(一)體系</td> <td>14. 13/12 勞工保險</td> </tr> <tr> <td>2. 20/9 勞動法導論(二) 法源與適用範圍</td> <td>15. 20/12 職業災害補償</td> </tr> <tr> <td>3. 27/9 勞動契約導論</td> <td>16. 27/12 退休金制度</td> </tr> <tr> <td>4. 4/10 勞動契約內容</td> <td>17. 3/1 外勞管理</td> </tr> <tr> <td>5. 11/10 資遣與解雇</td> <td>18. 10/1 期末考試</td> </tr> <tr> <td>6. 18/10 預告期間</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7. 25/10 工作規則與懲戒</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. 1/11 人事保證</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9. 8/11 最低服務年限與競業禁止條款</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10. 15/11 期中考試</td> <td></td> </tr> <tr> <td>11. 22/11 工時</td> <td></td> </tr> <tr> <td>12. 29/11 工資</td> <td></td> </tr> <tr> <td>13. 6/12 就業歧視</td> <td></td> </tr> </table>				1. 13/9 勞動法導論(一)體系	14. 13/12 勞工保險	2. 20/9 勞動法導論(二) 法源與適用範圍	15. 20/12 職業災害補償	3. 27/9 勞動契約導論	16. 27/12 退休金制度	4. 4/10 勞動契約內容	17. 3/1 外勞管理	5. 11/10 資遣與解雇	18. 10/1 期末考試	6. 18/10 預告期間		7. 25/10 工作規則與懲戒		8. 1/11 人事保證		9. 8/11 最低服務年限與競業禁止條款		10. 15/11 期中考試		11. 22/11 工時		12. 29/11 工資		13. 6/12 就業歧視	
1. 13/9 勞動法導論(一)體系	14. 13/12 勞工保險																												
2. 20/9 勞動法導論(二) 法源與適用範圍	15. 20/12 職業災害補償																												
3. 27/9 勞動契約導論	16. 27/12 退休金制度																												
4. 4/10 勞動契約內容	17. 3/1 外勞管理																												
5. 11/10 資遣與解雇	18. 10/1 期末考試																												
6. 18/10 預告期間																													
7. 25/10 工作規則與懲戒																													
8. 1/11 人事保證																													
9. 8/11 最低服務年限與競業禁止條款																													
10. 15/11 期中考試																													
11. 22/11 工時																													
12. 29/11 工資																													
13. 6/12 就業歧視																													
說明：																													
1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。																													
2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。																													

課程委員會召集人：

法律系主任 郭明政

授課教師：黃鼎佑

