

開南管理學院 92 年度第 2 學期 企業管理 研究所科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：管理心理學	沈順治	選修	企研一	3	3
	英文：Psychology of Management	先修課程	人力資源管理, 組織行為			
教學目標與內容	一. 研究管理心理學的意義和內容. 二. 深入的從心理觀點研究人力資源管理.理論介紹, 實務研究. 三. 使有志繼續研究者, 能更進一步的研究.					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input type="checkbox"/> 演習法。 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ( )。					
評量方式	期中測驗 35%。 期末測驗 35%。 平時成績 20%。 其他 ( 小考 ) 成績10%。					
授課使用及參考書籍	教科書: A.J.DuBrin原著 洪英正 錢玉芬 編譯 管理心理學 華泰書局 1997年10月初版 參考書:1. Paul E.Spector原著 林財丁 賴建榮譯 工業與組織心理學 滄海書局 1999年10月 2. 俞文釗編著 王居卿校訂 管理心理學 五南圖書出版公司 2001年10月初版七刷 3. 陳昌文等編著 劉亦欣校訂 管理心理學 新文京開發出版公司 2003年初版 4. 林榮模著 工業心理學 中小企業管理顧問公司出版 5. A.J.DuBrin Industrial Organizational Psychology John Wiley & Sons, Inc. 2003.					
科目簡介(可含大綱及教學進度):	一. 管理心理學的意義 二. 心理學與管理 三. 心理的個別差異與工作 四. 智力與人格 五. 心理態度 六. 心理態度之改變技術 七. 激勵士氣之方法 八. 工作創造力之塑造 九. 管理者之自我與社會知覺 十. 人際知覺與對人的認知 十一. 人際互動關係 十二. 工作壓力之形成與紓解 十三. 生涯規劃與管理 十四. 員工之職業倦怠與改善 十五. 員工之心理挫折與防衛機轉 十六. 研討					
說明: 1.授課教師於學期前填寫本表, 經課程委員會審核後, 影印分送給教師所屬課程委員會召集人, 授課班級所屬系、所及教務處課務組;並於開始上課時, 將本內容向學生說明。2.本表於91.4.23第四次校課程委員會討論通過。	Designer: Jimmy					

課程委員會召集人:

授課教師: