

開南大學 九十五 學年度第一 學期 國際企業研究所科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：國際人力資源管理	徐承毅、林大鈞	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修	國企碩一	3	3
	英文：International Human Resource Management	先修課程	人力資源管理			
教學目標與內容	本課程目的在於提供研究生對於國際人力資源管理活動的進一步了解，同時對於有志於未來擬從事人力資源相關活動之研究生，或擬撰寫人力資源管理相關論文之研究生，提供一個討論與進一步研習之機會。					
實施方法	V 講解法。 V 實作法。 V 討論法。 V 演習法。 V 問答法。 V 其他（報告）。					
評量方式	期中報告 30% 。期末報告 40% 。平時成績 30% （出席,小考,,Email）					
授課使用及參考書籍	（請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫）。					
	Angelo S. DeNisi/ Ricky W. Griffin, Human Resource Management, Second Edition, Houghton Mifflin Company, U.S.A.2005。					
	吳萬益主編，企業國際化個案集，初版，華泰文化事業公司，台北市，2000年7月。					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
第一週 國際人力資源管理的策略角色						
第二週 全球化的組織結構與國際人力資源管理						
第三週 國際人力資源管理研討						
第四週 國際人力資源規劃與招募						
第五週 訓練與發展員工						
六週 國際人力派遣發展研討						
第七週 建立策略性報酬計畫						
第八週 財務激勵與福利						
第九週 期中報告						
第十週 職涯與工作環境管理						
第十一週 勞資關係管理						
第十二週 國際人力資源管理論文研討						
第十三週 公平就業機會與勞動法令						
第十四週 員工績效評估與管理						
第十五週 校外參訪研討						
第十六週 國際化企業留才策略						
第十八週 期末報告						

說明：

1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。
2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。

課程委員會召集人：



授課教師：徐承毅、林大鈞