

開南管理學院 92 年度第 1 學期 國際企業 學系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：人力資源管理	白景文	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修	三年 A 班	3	3
	英文：Human Resource Management	先修課程				
教學目標與內容	<p>本課程在幫助學生瞭解人力資源管理之知識，並運用此知識建立企業人力資源管理與教育訓練體系，在全球化與多變環境下獲取競爭優勢。</p> <p>一、平時上課表現：（佔10%）包括出席、發言、參與討論等學生配合事項。</p> <p>二、分組報告&書面作業：（各佔30%、30%）</p> <p>1.按上述討論主題，以華人多國籍企業為對象，進行分組個案研究，每組以三~四人為限。</p> <p>2.第2週繳交研究題目、第3週繳交研究大綱、第6週繳交第1章。</p> <p>3.第9週開始每週安排一組報告，報告小組請前一週將Powerpoint給老師閱讀，並張貼於網站上；報告以半小時為限，並接受同學與老師發問半小時，當天報告小組請穿著正式服裝。</p> <p>4.第16週則繳交書面作業1篇，每篇至少10,000字，一律以A4的APA論文格式書寫，並於期末考前繳交。</p> <p>三、紙筆測驗：（佔30%）期末考試以問答題方式測驗。</p>					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input checked="" type="checkbox"/> 演習法。 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他（ ）。					
評量方式	期末測驗 30% 。平時成績 10% 。分組報告30%。書面作業 30% 。					
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。					
	指定用書：Dessler, G.(2003) Human Resource Management, 9th ed. New Jersey: Pearson Education, Inc. 參考用書：吳美連、林俊毅(2002)人力資源管理·理論與實務三版。台北，智勝出版。 林財丁、陳子良(2002)人力資源管理。台中，滄海書局出版。 張緯良(2003)人力資源管理二版。台北，雙葉書廊出版。					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
0. 課程, 考試, 作業分組與網路下載補充資料介紹 12. 福利與服務						
1. 人力資源管理導論 (繳交研究題目) 13. 駐外人員回任						
2. 工作分析 (繳交研究大綱) 14. 國際企業的人力資源管理 (繳交書面作業)						
3. 人事規劃與招募 15. 說明書面作業成績、複習期末考試範圍						
※國慶日放假 ※期末考試週						
4. 員工的測試與甄選 (繳交第一章)						
5. 面談						
6. 員工訓練與發展 (一)						
7. 員工訓練與發展 (二) ※期中考試週開始分組報告						
8. 企業大學						
9. 績效評估						
10. 薪酬計畫						
11. 績效給付與財務獎勵 (繳交書面作業初稿)						
說明：1.授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。2.本表於91.4.23第四次校課程委員會討論通過。						

課程委員會召集人：

授課教師：白景文

Designer jimmy