

開南管理學院 94 年度第 1 學期 進修部國企三A 學系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：人力資源管理	林大鈞	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修	三年 A 班	3	3
	英文：Human Resources Management	先修課程	無			
教學目標與內容	使學生在掌握必要的基礎理論知識的前提下，大量地掌握人力資源開發與管理的技能，真正理解企業內人力資源開發與管理應該如何運作，進而提高企業的經濟效益與社會效益。					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input checked="" type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input checked="" type="checkbox"/> 演習法。 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ( )。					
評量方式	期中測驗 30%。期末測驗 30%。平時成績 40%。其他 ( ) 成績 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> %。					
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 李正綱等著，人力資源管理-跨時代角色與挑戰，前程企業管理公司出版，94年2月					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
1.人力資源管理導論						
2.工作設計與分析						
3.人力資源規劃						
4.人員招募與遴選						
5.人員任用與遷調						
6.人員縮減計劃						
7.員工訓練						
8.管理發展						
9.績效考核						
10.生涯規劃						
11.薪資管理與激勵						
12.員工福利						
13.員工安全與健康						
說明：1.授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。2.本表於91.4.23第四次校課程委員會討論通過。 <small>Design: gmsky</small>						

課程委員會召集人：

授課教師：

國企系周康

林大鈞

