

開南大學 96 年度第 1 學期 國際企業 學系、所、中心科目教學計劃表

課程編號	1	2	2	0	M	0	0	1	0	選修	授課教師： 徐承毅	老師
班次	01										開課系所： 國際企業	學系(所)
課程名稱(中文)										學分數	課程名稱(英文)	
國際人力資源管理											International Human Resource Management	
教學目標與內容	本課程目的在於提供研究生對於國際人力資源管理活動的進一步了解，同時對於有志於未來擬從事人力資源相關活動之研究生，或擬撰寫人力資源管理相關論文之研究生，提供一個討論與進一步研習之機會。											
實施方法	■講解法 ■實作法 ■討論法 ■演習法 ■問答法 ■其他 (報告)											
評量方式	期中報告 30% 期末報告 30% 平時成績 40% (出席、E-mail、報告、研討)											
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 教師自製 PPT 檔。參考書籍：Paul Evans, Vladimir Pucik, Jean-Louis Barsoux。「國際人力資源管理」莊立民編譯，國際人力資源管理，初版，美商麥格羅·希爾管理系列叢書，台北市，2005 年 12 月。											

科目簡介(含課程大綱及教學進度)：

1. 國際人力資源管理的挑戰
2. 台灣人力資源管理現狀與發展
3. 國際人力資源管理所面對的議題
4. 全球整合
5. 地方回應
6. 國際化企業的變革與創新
7. 全球人力資源的轉變
8. 國際人力派遣與發展
9. 期中報告
10. 全球社會責任和倫理決策
11. 全球環境下的溝通
12. 全球環境下的激勵
13. 跨文化談判
14. 多元化管理
15. 全球環境下的工作群體與團隊
16. 校外參訪
17. 課堂研討
18. 期末報告

說明：

1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。
2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。

課程委員會召集人：

授課教師：徐承毅

周康樂
主任課務組
辦事員 郭惠姍