

開南大學 96 年度第 2 學期 空運管理學系 教學計劃表

課程編號	1	0	7	0	2	3	2	0	0	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	授課教師： 葉文健 老師 開課系所： 空運管理 學系 年級班別： 二年 班
班次	大學部(日)										
課程名稱(中文)										學分數	課程名稱(英文)
組織行為										2	Organizational Behavior
教學目標與內容	組織行為學主要內容包含組織內個人、團體及組織整體之行為模式，並探討此三單位間的相互關係。本課程除介紹相關理論外，輔以個案探討之方式，讓學習者對各議題有更深刻之體會，以期培養學生實務應用之能力。										
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法 <input type="checkbox"/> 實作法 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法 <input type="checkbox"/> 演習法 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法 <input type="checkbox"/> 其他_____										
評量方式	期中測驗 30 % 期末測驗 40 % 課堂討論 20% 平時成績 10 % 其他_____ 成績□□%										
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 Robbins 著、丁佩元審定，組織行為(Organizational Behavior, Brief Edition)，台灣培生出版，2006.07										

科目簡介(含課程大綱及教學進度)：

1. 組織行為的概念 (第 1、2 週)
2. 組織行為的個體層次 (第 3~7 週)
 - 價值觀、態度與工作滿足 (第 3 週)
 - 人格與情緒 (第 4 週)
 - 知覺與個體決策 (第 5 週)
 - 激勵與基本概念 (第 6 週)
 - 激勵理論與實務的配合 (第 7 週)
3. 組織行為的團體層次 (第 8~13 週)
 - 團體行為的基礎 (第 8 週)
 - <<期中考試>> (第 9 週)
 - 了解工作團隊 (第 10 週)
 - 溝通 (第 11 週)
 - 領導 (第 12 週)
 - 領導的議題 (第 13 週)
 - 權力與政治 (第 14 週)
 - 衝突與協商 (第 15 週)
4. 組織行為的組織層次 (第 16~17 週)
 - 組織文化 (第 16 週)
 - 組織變革及壓力管理 (第 17 週)
 - <<期末考試>> (第 18 週)

說明：

1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。
2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。

課程委員會召集人：

空運系主任 尹相隆

授課教師：

葉文健

