

開南大學 九十五 年度 第二學期 企業管理學系 組織行為教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
101020400	中文：組織行為	丁導民	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修	企二 B	3	3
	英文：Organizational Behavior	先修課程				
教學目標與內容	本課程主要探討人在組織機構的行為模式，建構組織行為學與組織績效的關聯，運用組織行為之知識於各種不同之學習情境中，並從而觀察個人及團體在組織中的互動關係，如個人的認知、動機、態度、決策等，團體的動力、領導、衝突與權力等，以及組織的文化、結構與變革等，學習運作組織之相關技能。					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input type="checkbox"/> 演習法。 <input type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ()。					
評量方式	期中測驗 25% 。 期末測驗 25% 。 平時成績 50% 。					
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 簡明輝，組織行為，台北：新文京出版，2005，頁 1-574。					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
1-2 週	組織行為概論					
3-4 週	人的意義與價值					
5 週	個體行為總論					
6 週	價值觀、態度與行為					
7 週	性格與行為					
8 週	知覺、學習與行為					
9 週	期中考					
10 週	激勵理論					
11 週	團體行為研究					
12 週	團體衝突與協商研究					
13 週	溝通與團體決策					
14 週	領導研究					
15 週	組織文化					
16-17 週	壓力管理					
18 週	期末考					
說明：						
1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。						
2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。						

課程委員會召集人：

企管系 李文哲 主任

授課教師：

課務組 郭惠姍 辦事

