

開南大學 九十五 年度第 二 學期 國際企業 學系科目教學

計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
1020300150	中文：國際勞動法與人事管理		<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	95 年 國企 班	3	3
	英文：International Labor Laws and Personnel Management	先修課程				
教學目標與內容	使同學獲得國際勞動法之基本知識,主要國家勞動法規比較研究及國際企業人力資源管理面臨的勞動法律環境.授課主題規劃請詳見科目簡介					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input checked="" type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input checked="" type="checkbox"/> 演習法。 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ()。					
評量方式	期中測驗 30% 。期末測驗 40% 。平時成績 30% 。其他 () 成績□□% 。					
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。					
	1. 林大鈞編著, 勞動法講義, 自印, 免費提供。 2. 黃同圳著, 人力資源管理, 第八版, 普林斯頓國際有限公司, 2006					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
<p>本課程為國際人才派遣學程核心課程之一,授課目標在使同學獲得國際勞動法之基本知識,主要國家勞動法規比較研究及國際企業人力資源管理面臨的勞動法律環境.授課主題規劃如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.國際勞動法之法源體系與適用原則 2.人力資源管理的法律環境 3.勞動彈性化與勞動法規適用 4.員工招募甄選與勞動法 5.員工訓練發展與勞動法 6.員工績效評核與勞動法 7.員工生涯規劃與公平就業機會 8.員工薪酬福利與勞動法 9.勞資關係與勞動法 10.安全衛生管理與勞動法 						

組
95.3.13
開南大學

課務組 郭惠珊

說明：

1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。
2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。

課程委員會召集人：



授課教師：林大鈞

