

開南管理學院 93 年度第 1 學期 企管系 學系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：人力資源管理	傅啓榮	必修	企管系二年級	3	3
	英文：Human Resource Management	先修課程		(A+B) 無		
教學目標與內容	The goal for this course is to help students develop an appreciation for the breadth and importance of the HR function in organizations. Class time will be used to cover topics that are: 1) designed to generate discussion of practical HR issues that are faced by managers, 2) more controversial or on the cutting edge of the field, 3) covered in the text but require a more in-depth discussion, and 4) not covered in the text.					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input checked="" type="checkbox"/> 演習法。 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ( )。					
評量方式	期中測驗15%。期末測驗20%。平時成績10%。其他(報告)成績55%。					
文獻使用及參考	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：	<b>Gary Dessler (2004). Human Resource Management (10th edition). Prentice-Hall.</b>					

Topics	Reading
Introduction, The Strategic role of HRM	Chapter 1
Equal Opportunity and the Law	Chapter 2
Job Analysis	Chapter 3
HR Planning and Recruiting	Chapter 4
Employee Testing and Selection	Chapter 5
Interviewing Candidates	Chapter 6
Training and Developing Employees	Chapter 7
Managing Strategic Organizational Renewal	Chapter 8
Appraising and Managing Performance	Chapter 9
Managing Careers and Fair Treatment	Chapter 10
Establishing Strategic Pay Plans	Chapter 11
Pay for Performance and Financial Incentives	Chapter 12
Employee safety and health	Chapter 15
Managing Global Human Resources	Chapter 16

說明：1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於課程委員會召集人：

企管系主任 李文雄 (C)

授課教師：傅啓榮

組 94.10.21  
收文章

課務組 94.10.21  
收文章