

開南管理學院 九十一年度第二學期 觀光與餐飲旅館 學系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：觀光人力資源管理	鄭孟超	必修	2年A班	3	3
	英文：Human Resource Management	先修課程				
教學目標與內容	1. 教導學生進行人力資源管理所必須的基礎 2. 結合理論與實際, 透過問題討論, 增加同學們對人力資源管理的認識與思考					
實施方法	X 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 X 討論法。 X 演習法。 X 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ( )。					
評量方式	期中測驗 30%。 期末測驗 30%。 平時成績 10%。 其他 (專題報告) 成績 30%。					
授課使用及參考書籍	Lloyd L. Byars & Leslie W. Rue, Human Resource Management 6th Edition, McGraw-Hill 劉桂芬, 旅館人力資源管理, 揚智					
科目簡介：						
	1. 人力資源管理: 現況與未來					
	2. 組織與結構					
	3. 工作分析與設計					
	4. 人力資源規劃					
	5. 員工招募					
	6. 員工的甄選					
	7. 職前講習與員工訓練					
	8. 績效評核系統					
	9. 員工薪資					
	10. 員工福利					
	11. 員工關係					
	12. 員工安全與健康					
	說明：1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。2. 本表於91.4.23第四次校課程委員會討論通過。					

課程委員會召集人：

任吳淑禎

授課教師：

鄭孟超