

開南管理學院 94 年度第一學期 EMBA企管組 科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：人力資源發展專題	徐承毅	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	研二	3	3
	英文：Human Resource Development	先修課程				
教學目標與內容	本課程主要協助學生對人力資源的全貌有所了解，對於當前的國際經濟與就業市場情勢以及台灣科技產業發展與人力需求做探討，並且針對企業在人力、人才之培育與發展做深入之討論與研究。					
實施方法	■講解法。□實作法。■討論法。□演習法。■問答法。■其他（互動法、報告）。					
評量方式	期末報告50%。平時成績50%（出席、討論）。					
授課使用及參考書籍	（請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫）。					
	課堂講義、即席研討					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
一、人力資源發展概論						
二、當前經濟與就業市場情勢分析						
三、(人力資源專題)						
四、現行人力發展政策與人力計畫						
五、我國科技產業發展與人才需求						
六、(論文專題研討)						
七、科技產業留才的策略						
八、能力本位的薪資規劃策略						
九、(論文專題研討)						
十、人力資源管理面臨的法令環境						
十一、勞工退休制度改革人力資源管理因應策略						
十二、(論文專題研討)						
十三、充分運用政府資源的企業職業訓練政策						
十四、非典型僱傭關係與人才派遣						
十五、(論文專題研討)						
十六、安全衛生與勞工福利規劃						
十七、大陸投資創業人力資源管理策略						
十八、(論文專題研討)						
說明：1.授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。2.本表於91.4.23第四次校課程委員會討論通過。						

課程委員會召集人：

企管系 李文雄 (C)

授課教師：

徐承毅

找不到

務組
94.10.21
收文章