

開南大學 95 年度第 1 學期 公共事務管理學系科目教學計劃表



科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
303020900	中文：考銓制度	張惠堂	■ 必修	2 年 A、B 班		2
	英文： System of Personnel Recruitment and Management	先修課程	無			
教學目標與內容	本課程旨在運用人事行政與人力資源的基本學理，經由系統性地介紹與討論我國考銓制度，使學生學習到對人事考銓體系與制度應有之基本素養，並作為日後繼續其他相關學術領域或實務之基礎。					
實施方法	■ 講解法。 ■ 實作法。 ■ 討論法。 ■ 問答法。					
評量方式	期中測驗 30%。期末測驗 40%。平時成績 30% (作業 20% 課堂參與 10%)。					
授課使用及參考書籍	趙其文，(2001)：人事行政學——兼論現行考銓制度。二版，華泰。 蔡良文，(2006)：人事行政學——論現行考銓制度。二版，五南					

科目介紹(可含大綱及教學進度)：

大綱及教學進度：各單元講授時間以一週為原則，並依學生吸收與反應情況，彈性調整時間與順序。

1. 課程導論
2. 概念的界定：人力資源、人事行政與考銓制度
3. 考銓體系之法制建構
4. 人事與考銓機構：考試院、人事行政局
5. 公務人員的定義與範圍
6. 考選
7. 任用與陞遷
8. 俸給與福利
9. 考績
10. 章
11. 訓練
12. 退休
13. 撫卹
14. 行政中立與行政倫理
15. 考銓制度的未來展望
16. 企業界的人力資源管理

說明：1.授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組;並於開始上課時，將本內容向學生說明。
2.本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。

課程委員會召集人：

授課教師：

張惠堂