

## 開南大學 九十五 年度第 二 學期 國企 學系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
/22010210	中文：應用心理與 人力資源管理	段宜祥	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	研一	3	3
	英文：Applied Psychology & HRM	先修課程				
教學目標 與內容	本課程之目的在於討論人在工作情境中所產生的各種議題，分析各種工作相關的行為與心智活動，並於報告寫作過程中培養深入分析議題或現象的能力，同時從上課參與及口頭報告等活動訓練思考與表達的能力。					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input type="checkbox"/> 演習法。 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法。					
評量方式	期末報告 30% 。期末測驗 30% 。平時成績 40% 。					
授課使用 及 參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 Muchinsky 著，張滿玲譯，工作心理學，雙葉書廊，台北，五版，2005。 林財丁著，管理與商業心理學，滄海書局，台北，初版，2004。					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
心理學與工業/組織心理學 如何分析心理學議題 工作動機與激勵 訓練與發展的正面與負面作用 快樂的員工與成功的員工 工作壓力與調適 工作場所的偏差行為 領導與追隨 創造力、創新與人力資源管理						
說明： 1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組;並於開始上課時，將本內容向學生說明。 2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。						

課程委員會召集人：

國企系周康樂  
主任

授課教師：

段宜祥

課程組  
96.3.13  
段宜祥國企系  
96.3.13