

## 開南大學 九十五 年度第 一 學期 企業管理 學系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
161040110	中文：組織行為	黃櫻美	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	二年制在職專班 二年級	3	3
	英文： Organizational Behavior	先修課程	無			
教學目標與內容	本課程在介紹如何應用心理學與社會心理學等學科基礎構成之組織行為理論與相關研究成果，以解釋與預測個人在企業組織中的行為。課程目標為：學生在上完這門課時，能(一)說出有關組織行為的基本概念與重要理論；(二)應用相關知識去分析與診斷實務上的問題；(三)規劃並執行組織行為的相關研究。					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input type="checkbox"/> 討論法。 <input type="checkbox"/> 演習法。 <input type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ( )。					
評量方式	期中測驗 25%。期末測驗 25%。小組報告 20%。課堂表現 20%。出席狀況 10%。					
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 李青芬、李雅婷、趙慕芬譯， <u>組織行為學十一版</u> ，華泰書局出版。					

科目簡介(可含大綱及教學進度)：

授課方式及課堂要求：

- 一 課程進行以老師講授為主，有時輔以個案研討。
- 一 學生課前應閱畢指定章節，上課時主動提問題，並參與討論。
- 一 每二~三人一組，須完成一份研究報告(須打字)。茲說明如下：
  - 每組選定一個工作場域中可觀察到的現象，此現象必須是與員工行為有關的(例如：超時加班、協助同事、討好上司等)。同學須於排定報告日期兩至三週前，與老師討論研究問題與可連結之理論，並於報告日前三天(星期二下午 5:00 前)繳交一份 10 頁的書面報告(格式採字型大小 12，行距 1.5)。
  - 一 書面報告內容須包括：(A)所觀察到的現象、(B)此現象反映的問題、(C) 此問題之於組織之重要性何在(可為組織產生何種效益或損失)、(D)此現象與哪些理論有關(由課堂中所提及之概念與理論)、(E)有哪些方式可用以解決此問題(運用課堂中所教授之理論)。
  - 一 輪到報告的同學須於該週上課時間(第三節課)做 15 分鐘的口頭報告，之後由另一組同學針對報告內容做 5-10 分鐘的評論。因此，同學須依規定時間備妥兩份期末報告，一份交給老師，另一份交給負責評論你報告的同學。分數的評定以書面報告為依據。

## 課程進度：

週別	日期	主題	報告組與評論組
1	09/29	上課要求與課程簡介	
2	10/06	中秋節連休	
3	10/13	Ch2	
4	10/20	Ch3	
5*	10/27	Ch4	
6	11/03	Ch5	
7	11/10	Ch6	
8	11/17	Ch7	
9	11/24	期中考	
10	12/01	Ch8 & Ch9	
11	12/08	Ch11 & Ch12	
12	12/15	Ch10 & 14	
13	12/22	Ch13	
14*	12/29	Ch15	
15	01/05	Ch16	
16	01/12	Ch17	
17	01/19	Ch18	
18	01/26	期末考	

## 說明：

- 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。
- 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。

課程委員會召集人：

企管系李文雄(乙)主任

授課教師：黃櫻美

 務組  
95.11.18  
收文章