

開南管理學院 94 年度第 1 學期 法律系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：勞動基本法	黃鼎佑	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	2年AB班	3	3
	英文：Labour Standard Law	先修課程				
教學目標與內容	<p>勞動基準法為我國目前最重要之勞動法令，勞動關係雖然並不以勞動基準法之規定內容為限，但因為我國迄今尚未施行勞動契約法，其他相關法制也多嫌陳舊，故有關勞資關係與勞動問題，勞動基準法遂成為最重要之法令依據。我國之勞動基準法具有行政法之性質，為國家對勞動條件管制之手段，也因此我國在勞資關係的體制上有國家統合模式色彩，勞動基準法共計八十六條，民國七十三年公佈施行迄今並未經過重大修正，僅於民國八十五年與八十七年兩度修正其中少數條文，八九與九一年亦有一定幅度之條文修正。</p>					
實施法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input type="checkbox"/> 演習法。 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他（ ）。					
評量方式	1. 期中考試(口試)；2. 期末考試(口試)					
授課使用及參考書籍	1. 陳金泉，勞動法一百問，三民，台北，2003。 2. 林更盛，勞動法案例研究（一），翰蘆，台北，2002。					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
1. 19/9 勞動法導論（一）					14. 19/12 女性勞工	
2. 26/9 勞動法導論（二）					15. 26/12 職業災害補償	
3. 3/10 勞動契約導論					16. 2/1 勞工保險	
4. 10/10 國慶日假期					17. 9/1 其他	
5. 17/10 資遣與解雇					18. 16/1 期末考試	
6. 24/10 預告期間（一）						
7. 31/10 預告期間（二）						
8. 7/11 辭職與解雇						
9. 14/11 離職之法律效果						
10. 21/11 期中考試						
11. 28/11 工時						
12. 5/12 工資						
13. 12/12 休假與請假						

法律系李麒(乙)
主任

課務組
94.10.20
收文章