

開南管理學院 93 年度 第 2 學期

國際企業學系 科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	人力資源管理	周康樂	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修	二年A,B班	3	3
	Human Resource Management	先修課程	微積分, 初等統計, 矩陣			
教學目標與內容	期使學生瞭解人力資源管理把員工管理當作企業發展生產的資源的基本觀念, 學習對於員工可能如何招募、甄選、任用、給薪、遷調、考核、培育、福利、離退等理論方法, 並因應企業國際化的趨勢, 闡釋國際人力資源管理的議題, 如文化、外派、回任等, 以奠定現代的學識基礎。					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input type="checkbox"/> 討論法。 <input checked="" type="checkbox"/> 演習法。 <input checked="" type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ()。					
評量方式	期中測驗 40%。 期末測驗 40%。 平時成績 10%。 作業 成績10%。					
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 教科書：林財丁、陳子良，1 e.，人力資源管理，滄海書局出版，台灣，2004,1 參考書1：方世榮，8 e.，現代人力資源管理，華泰文化書局出版，台灣，2004,8 參考書2：黃廷合、齊德彰，2 e.，人力資源管理，全華圖書公司出版，台灣，2004,11 參考書3：李正綱、黃金印、陳基國，2 e.，人力資源管理，前程企業公司出版，台灣，2004,8					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：	1. 人力資源管理定義，要點，成效 2. 人力資源規劃 3. 工作分析與設計 4. 招募與甄選 5. 訓練，發展 6. 績效評估 7. 薪資制度 8. 間接薪酬 9. 安全與健康 10. 壓力與情緒管理 11. 勞資關係 12. 國際人力資源管理					
說明：1.授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。2.本表於91.4.23第四次校課程委員會討論通過。 Designer jimmy						

課程委員會召集人：


 國企系主任 徐承毅

授課教師：周康樂

94.3.04