

開南大學 96 年度第 1 學期 國際企業 學系、所、中心科目教學計劃表

課程編號	1	0	2	0	3	0	2	5	0	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	授課教師： 陳裕達 開課系所： 國際企業 年級班別： 三年 班	老師 學系 班
班次	01											
課程名稱(中文)										學分數	課程名稱(英文)	
國際人力派遣										3	Management of international human resource dispatch	
教學目標與內容	本課程目標為介紹國際人力派遣之學理基礎，並以個案研究之方式增進學生對台灣人力派遣現況之瞭解。授課內容區分為兩部分，第一部份為人力派遣三方關係之介紹，第二部分為人力派遣個案探討。											
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法 <input type="checkbox"/> 實作法 <input type="checkbox"/> 討論法 <input type="checkbox"/> 演習法 <input type="checkbox"/> 問答法 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>個案研究</u>											
評量方式	期中測驗 30% 期末測驗 0% 平時成績 30% 其他 <u>個案研究報告</u> 成績 40%											
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 簡建忠，2006，人力資源管理，前程文化。											
科目簡介(含課程大綱及教學進度)：												
1、人力派遣導論 2、人力派遣之三角關係 3、派遣公司對人力派遣之觀點 4、要派企業對人力派遣之觀點 5、派遣員工對人力派遣之觀點 6、勞動法規 7、個案討論一 8、個案討論二 9、專題演講：職涯諮詢輔導理論與實務 10、專題演講：勞資關係實務 11、專題演講：就業服務之政府與社會資源運用 12、專題演講：就業媒合會談技巧 13、專題演講：就業服務從業人員應具資格條件 14、專題報告一 15、專題報告二												
說明：												
1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。												
2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。												

課程委員會召集人：

授課教師：



陳裕達

課務組  
辦事員 郭惠姍