

開南管理學院 94 年度第 1 學期

國際企業 學系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：組織行為學	陳裕達	<input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修	二年A/B班	3	3
	英文：Organizational Behavior	先修課程				
教學目標與內容	組織行為學主要內容包含組織內個人、團體及組織整體之行為模式，並探討此三單位間的相互關係。本課程著眼於營利性組織之行為，除介紹相關理論外，並藉由個案分析之方式，讓學習者對各議題有更深刻之體會，以期培養學生實務應用之能力。					
實施方法	■講解法。 □實作法。 □討論法。 □演習法。 ■問答法。 □其他（ ）。					
評量方式	期中測驗 30% 。 期末測驗 30% 。 平時成績 40% 。 其他（ ）成績□□% 。					
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 教科書：李青芬、李雅婷、趙慕芳 (2005)，「組織行為學」，第九版。台北：華泰文化事業公司。 參考書：吳玲玲 (2004)，「組織行為學」，第一版。台北：智勝文化事業有限公司。 陳靜怡 (2000)，「組織行為學」，第二版。台北：台灣西書有限公司。					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：	1.組織行為概論					
	2.價值觀、態度與工作滿足					
	3.性格與情緒					
	4.知覺與決策					
	5.激勵					
	6.工作團隊					
	7.溝通					
	8.領導					
	9.權力					
	10.衝突與協商					
	11.組織結構					
	12.組織文化					
	13.組織變革					
說明：1.授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。2.本表於91.4.23第四次校課程委員會討論通過。						

課程委員會召集人：

授課教師：

陳裕達

國企系主任 周康樂

課務組
94.10.20
收文章