

開南管理學院 94 年度第 1 學期 公共事務管理學系科目教學計劃表

| 科目代碼 | 科目名稱 | 授課教師 | 修別 | 開課年級 | 學分數 | 每週時數 |
|---|--|------|---|--------|-----|------|
| | 考銓制度 | 張惠堂 | <input type="checkbox"/> 必修 <input checked="" type="checkbox"/> 選修 | 公管二A,B | 二 | 二 |
| | 英文： | 先修課程 | 無 | | | |
| 教學目標與內容 | 本課程旨在運用人事行政與人力資源的基本學理，經由系統性地介紹與討論我國考銓制度，使學生學習到對人事考銓體系與制度應有之基本素養，並作為日後繼續其他相關學術領域或實務之基礎。 | | | | | |
| 實施方法 | ※講解法。 ※討論法。 <input type="checkbox"/> 演習法。 <input type="checkbox"/> 問答法。 ※其他（參與演講）。 | | | | | |
| 評量方式 | 期中測驗 30% 。期末測驗40% 。平時成績 30% ：作業,20% ;課堂參與10%。 | | | | | |
| 授課使用及參考書籍 | (請按作者、書名、版別、出版社、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。 趙其文，(2001)：人事行政學——兼論現行考銓制度。二版,五南。 | | | | | |
| 科目簡介(可含大綱及教學進度)：各單元講授時間以一週為原則，並依學生吸收與反應情況，彈性調整時間與順序。 | | | | | | |
| 1. 課程導論 | 14. 行政中立與行政倫理 | | | | | |
| 2. 概念的界定：人力資源、人事行政與考銓制度 | 15. 考銓制度的未來展望 | | | | | |
| 3. 考銓體系之法制建構 | 16. 企業界的人力資源管理 | | | | | |
| 4. 人事與考銓機構：考試院、人事行政局 | | | | | | |
| 5. 公務人員的定義與範圍 | | | | | | |
| 6. 考選 | | | | | | |
| 7. 任用與陞遷 | | | | | | |
| 8. 俸給與福利 | | | | | | |
| 9. 考績 | | | | | | |
| 10. 保障 | | | | | | |
| 11. 訓練 | | | | | | |
| 12. 退休 | | | | | | |
| 13. 撫卹 | | | | | | |
| 說明：1.授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。2.本表於91.4.23第四次校課程委員會討論通過。 | | | | | | |

課程委員會召集人：

授課教師：

張惠堂

