

開南大學 95 年度第一學期 觀光與餐飲旅館學系 科目教學計劃表

10

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
106010400	中文：觀光組織行為	許珊菁	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修	二年 A 班	3	3
	英文：Tourism Organizational Behavior	先修課程				
教學目標與內容	本課程旨在介紹組織行為的三個層次：個體行為、團體行為和組織行為，主要內容包括組織的定義，組織行為的特質，組織行為的研究範圍，人格、知覺、價值、學習及激勵在組織行為中所扮演的角色，組織中常見的工作團隊，探討溝通、決策、領導、權力及衝突的意涵，組織結構的分類，組織文化的功能，壓力來源及其對工作效率的影響，使學生瞭解計畫性變革及學習型組織的概念。					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input type="checkbox"/> 實作法。 <input type="checkbox"/> 討論法。 <input type="checkbox"/> 演習法。 <input type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他 ()。					
評量方式	期中測驗 20 % 。 期末測驗 20 % 。 平時成績 40 % 。 其他 (期末報告 20 %)					
授課使用及參考書籍	(請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫)。					
	簡明輝，組織行為，初版，新文京開發出版股份有限公司，2005。 丁佩元，組織行為，普林斯頓，初版，2006。 李青芬、李雅婷、趙慕芬譯，組織行為，十一版，華泰文化，2006。 林財丁，林瑞發，組織行為，滄海書局，2006。					
科目簡介(可含大綱及教學進度)：						
第一週	9/25	課程介紹				
第二週	10/2	組織行為概論				
第三週	10/09	個體行為				
第四週	10/16	價值觀與態度 (小考一)				
第五週	10/23	性格與行為				
第六週	10/30	知覺、學習與行為				
第七週	11/6	激勵理論 (小考二)				
第八週	11/13	團體行為研究				
第九週	11/20	期中考				
第十週	11/27	團體衝突協商與權利政治行為				
第十一週	12/4	溝通與團體決策、分組報告				
第十二週	12/11	領導研究、分組報告				
第十三週	12/18	組織結構與設計、分組報告				
第十四週	12/25	組織文化與組織變革與管理、分組報告				
第十五週	01/01	元旦放假				
第十六週	01/08	壓力的管理、分組報告				
第十七週	01/15	組織文化與員工行為、分組報告				
第十八週	01/22	期末考				
說明：						
1. 授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組;並於開始上課時，將本內容向學生說明。						
2. 本表於 91.4.23 第四次校課程委員會討論通過。						

課程委員會召集人：

觀光系 主任 陳桓敦

授課教師：許珊菁

課務組
95.10.16
章