

開南管理學院九十學年度第二學期

學系科目簡介

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：人力資源管理	傅啓榮	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修	二年A,B班	3	3
	英文：Human Resource Management	先修課程	無			

中文課程簡介：

學習及了解人力資源管理理論，並將所學應用於企業組織架構下之需求；認識企業基層主管之人力資源管理基本技能。

課程包括

- 緒論 人力資源管理的策略性角色
- 招募及任用 工作分析、人力資源規劃及招募、遴選、面試
- 訓練及發展 員工訓練及發展、企業重整、績效考核、職涯發展
- 薪資管理 薪資規劃、獎勵制度、福利及服務
- 勞資關係及工作安全 勞資關係及協商、勞工衛生及安全
- 國際人力資源管理

英文課程簡介：

To learn and understand fundamentals of HRM theories and applying such theories into business fields.

Subjects including:

- Introduction: The strategic role of HRM
- Recruitment and Placement: Job analysis, Personnel planning and recruiting, Employee selection, Interviewing candidates
- Training and Development: Training and development employees, Appraising performance, Career management
- Compensation: Establishing pay plans, Pay-for-performance, Benefits and services
- Labor Relations and Employee Security: Labor relations and collective bargaining, Safety and health
- International HRM

說明：授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。

Designer jimmy

課程委員會召集人及會簽日期：



授課教師及填寫日期：傅啓榮 2002/3/5

開南管理學院九十學年度第二學期 人力資源管理學 科目教學大綱與進度表

週次	日期	上課 時數	教學內容、大綱	教學 進度	備註
1	2月18日	3	The strategic role of human resource management	1-35	
2	2月25日	3	Job analysis	83-121	
3	3月4日	3	Personnel planning and recruiting	122-171	
4	3月11日	3	Employee testing and selection	172-214	
5	3月18日	3	Interviewing candidates	215-247	
6	3月25日	3	Training and developing employees	248-290	
7	4月1日	3	Spring Break		
8	4月8日	3	Managing organizational renewal	291-319	
9	4月15日	3	Mid-term		
10	4月22日	3	Appraising performance	320-361	
11	4月29日	3	Managing careers and fair treatment	362-394	
12	5月6日	3	Establishing pay plans	395-437	
13	5月13日	3	Pay-for-performance and financial incentives	438-474	
14	5月20日	3	Benefits and services	475-515	
15	5月27日	3	Labor relations and collective bargaining	516-561	
16	6月3日	3	Employee safety and health	562-612	
17	6月10日	3	Managing human resources in an international business	613-644	
18	6月17日	3	學期考： <input type="checkbox"/> 由教務處统一安排考試;或 <input checked="" type="checkbox"/> 自行考試(請打勾)。		

※說明：十八週內含期中與學期考二週，期中考週由授課教師自行考試，未舉行考試者仍須照常上課。學期考週請務必詳細填寫是否由教務處統一安排考試，未填寫者視同自行考試，教務處課務組不再另行通知。由教務處統一安排考試之教師，請於15~16週內提出命題卷至教務處。

開南管理學院九十學年度第二學期 企業管理 學系科目教學計劃表

科目代碼	科目名稱	授課教師	修別	開課年級	學分數	每週時數
	中文：人力資源管理	傅啓榮	<input checked="" type="checkbox"/> 必修 <input type="checkbox"/> 選修	二年A,B班	3	3
	英文：Human Resource Management	先修課程	無			
教學目標	學習及了解人力資源管理理論，並將所學應用於企業組織架構下之需求；培養學生認識企業基層主管之人力資源管理基本技能。					
實施方法	<input checked="" type="checkbox"/> 講解法。 <input checked="" type="checkbox"/> 實作法。 <input checked="" type="checkbox"/> 討論法。 <input checked="" type="checkbox"/> 演習法。 <input type="checkbox"/> 問答法。 <input type="checkbox"/> 其他（ ）。					
評量方式	期中測驗20%。 期末測驗 30%。 平時成績 20%。 其他（報告）成績30%。					
授課使用書籍	（請按作者、書名、版別、出版商、發行地、出版年份、起訖頁數順序填寫）。					
	Gary Dessler, Human Resource Management, 8th Edition, Prentice Hall, Upper Saddle River, New Jersey, 2000					
主要參考書籍及教學資源	Angelo S. DeNisi and Ricky W. Griffin, Human Resource Management, 1st Edition, Houghton Mifflin, Boston, MA, 2001					
	John M. Ivancevich, Human Resource Management, 8th Edition, McGraw-Hill, 2001					
	Self developed Materials					

說明：授課教師於學期前填寫本表，經課程委員會審核後，影印分送給教師所屬課程委員會召集人，授課班級所屬系、所及教務處課務組；並於開始上課時，將本內容向學生說明。

Design: jiny

課程委員會召集人及會簽日期：

授課教師及填寫日期：傅啓榮 2002/3/5